

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนวัดทุ่งยายชีได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

### ด้านที่ 1 การวางแผนอัตรากำลัง

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษา ที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งทางโรงเรียนวัดทุ่งยายชี มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 15 คน

ในปี พ.ศ. 2565 โรงเรียนวัดทุ่งยายชี มีข้าราชการครูอยู่ในระดับขาดเกณฑ์ แต่ได้แจ้งเสนอเขตพื้นที่การศึกษา เรื่องอัตรากำลังกับการวางแผนกำลังคน ให้ครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

### ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. 2565 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรมและพัฒนาทางวิชาการร้อยละ 100 แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการอบรม
1.	นายปานเทพ ภัคดีอุทรณ์	ครูชำนาญการพิเศษ	3
2.	นางสุขจิตต์ พิกุลทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	2
3.	นายปริญญา ผดุงกิจ	ครูชำนาญการ	2
4.	นายรังสรรค์ วรรณพิรุณ	ครู	4
5.	นางดวงนภา สนิวิสูตร	ครู	3
6.	นางสาวจิตาภา พึ่งเพชร	ครู	2
7.	นางสาวมินตา เชื้อวงศ์	ครู	3
8.	นางสาวปณิตชญา เอี่ยมทรัพย์	ครู	2
9.	นางสาวสุวรรณภรณ์ อสีพงษ์	ครู	2
10.	นายคณาธิป ไชโรสงค์	ครู	4
11.	นายชัยรัตน์ ลิ้มภักดีสวัสดิ์	ครู	2
12.	นางสาววิลานี ยืนมัน	ครู	2

2. ครูที่มีความรู้ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่าในปี พ.ศ. 2565 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี มีค่าร้อยละ 80 ขึ้นไป แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี ให้ดียิ่งขึ้น

### ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียน ได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในโอกาสต่าง เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่งและได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

### ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่าในปี พ.ศ. 2565 โรงเรียนวัดทุ่งยายชี ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตารางแสดงสถิติเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการทางวินัย

เดือน	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต				จำนวนเรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยุติเรื่อง	หมายเหตุ
	รับสินบน	จัดซื้อจัดจ้าง	ผลประโยชน์ทับซ้อน	อื่นๆ				
ตุลาคม 63	0	0	0	0	0	0	0	
พฤศจิกายน 63	0	0	0	0	0	0	0	
ธันวาคม 63	0	0	0	0	0	0	0	
มกราคม 64	0	0	0	0	0	0	0	
กุมภาพันธ์ 64	0	0	0	0	0	0	0	
มีนาคม 64	0	0	0	0	0	0	0	
เมษายน 64	0	0	0	0	0	0	0	
พฤษภาคม 64	0	0	0	0	0	0	0	
มิถุนายน 64	0	0	0	0	0	0	0	
กรกฎาคม 64	0	0	0	0	0	0	0	
สิงหาคม 64	0	0	0	0	0	0	0	
กันยายน 64	0	0	0	0	0	0	0	

หมายเหตุ ไม่มีเรื่องร้องเรียน